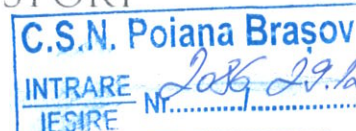




AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU SPORT



COMPLEX SPORTIV NAȚIONAL POIANA BRAȘOV ANUNȚ CONCURS OCUPARE POST VACANT DE EXECUȚIE DE KINETOTERAPEUT DEBUTANT,

În conformitate cu dispozițiile Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin H.G. nr. 1336/2022 cu modificările și completările ulterioare, Complexul Sportiv Național Poiana Brașov organizează în data de **30.01.2026**, la sediul său din Poiana Brașov, str. Valea Lungă, nr. 11, concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a **1 (un) post contractual de execuție vacant de Kinetoterapeut debutant**, în cadrul Serviciului Bază Sportivă.

Condiții de participare:

I. Condiții generale prevăzute la Art. 15/ H.G. 1336/2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

II. Condiții specifice prevăzute în Fișa de post:

- are studii superioare absolvite cu diplomă de licență în kinetoterapie și motricitate specială;
- are autorizație specială pentru exercitarea atribuțiilor: avizul anual al autorizației de liberă practică eliberat de Colegiul Fizioterapeuților din România

III. Condiții specifice prevăzute la Art. 542, alin (1) și (2) din O.U.G 57/2019:

(1) Contractul individual de muncă se încheie între persoana care îndeplinește condițiile pentru a fi angajată pe o funcție contractuală și autoritatea sau instituția publică, prin reprezentantul său legal, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea următoarelor cerințe specifice:

- a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;
e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;
f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) contractul să nu conțină clauze de confidențialitate sau, după caz, clauze de neconcurență.

(2) Prin excepție de la condiția prevăzută la alin. (1) lit. a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii.

Concursul se organizează, după cum urmează:

I. În data de **27.01.2026** -selectia dosarelor/afisare, publicare;

II. În data de **30.01.2026** ora **14⁰⁰** – proba scrisă, care constă într-o lucrare ce va conține răspunsuri la subiectele de concurs desprinse din bibliografia prezentată mai jos;

III. În data de **04.02.2026** de la ora **14⁰⁰** interviul/proba practică, care va putea fi susținut doar de acei candidați care au obținut minim 50 de puncte dintr-un maxim de 100 de puncte la proba scrisă.

Dosarele pentru înscriere în vederea participării la concurs vor putea fi depuse în perioada **30.12.2025 – 26.01.2026. între orele 9⁰⁰ – 14⁰⁰** la sediul Complexului Sportiv Național Poiana Brașov din Poiana Brașov, str.Valea Lungă, nr.11

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține obligatoriu următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, adresat directorului Complexului Sportiv Național Poiana Brașov (se va procura de la Compartimentul Resurse Umane);

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului (modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3 din H.G. 1336/2022);

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului (adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin.

(2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

Tematica:

1. **Bazele Kinetoterapiei:** Principii generale, metode (curenți, ultrasunete, laser, termoterapie).
2. **Anatomie și Biomecanică:** Studiu detaliat al articulațiilor și mișcărilor normale.
3. **Evaluarea Pacientului:** Bilanț articular și muscular (ex: umăr, coloană), testare musculară, evaluarea funcțională.
4. **Tehnici de Recuperare:** Mobilizări, exerciții terapeutice (active, pasive, asistate), posturi.
5. **Patologie Specifică:** Recuperare în afecțiuni neurologice, traumatice, reumatice, respiratorii.
6. **Aspecte Administrative & Igienice:** Precauții universale, supravegherea infecțiilor asociate asistenței medicale (ISO).

Bibliografia:

- H.G. nr. 1179 din 13 noiembrie 1996 privind înființarea Complexului Sportiv Național Poiana Brașov;
- OUG. Nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Titlul III -Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice, Capitolele I, II, III, IV, V;
- Legea nr. 69/2000 Legea educației fizice și sportului cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 477 din 8 noiembrie 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice; nr. 22/1969, modificată și completată prin Legea 54/1994 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice
- **Sbenghe T, Berteanu M, Săvulescu S.E., – Kinetologie. Știința mișcării**, Editura Medicală, București, 2019.
- **Kiss I., – Fizio-kinetoterapia și recuperarea medicală în afecțiunile aparatului locomotor**, Editura Editura Medicală, București, 2012
- **Sidenco L., – Medicina fizică în recuperarea medicală**, Editura Universitară “Carol Davila”, București, 2005
- **Drăgan F, Pădure L., – Metodologie și tehnici de kinetoterapie**, Editura Național, 2024
- **Popescu A., – Kinetoterapia în recuperarea neurologică**, Editura Universitară, 2025
- **Popescu A., – Kinetoterapia în recuperarea pediatrică**, Editura Universitară, 2025
- **Onofrei R. R, Surducian D.A., – Evaluare osteo-articulară și musculară. Volumul I. Bilanțul articular**, Editura Victor Babeș, Timișoara, 2022
- **Flora D., – Tehnici de bază în kinetoterapie**, Editura Universității din Oradea, 2002
- **Olteanu M.I., Măsurare și evaluare în kinetoterapie**, Editura Universității Transilvania din Brașov, Brașov, 2024
- **Olteanu M.I., Semiologie generală – De la teorie la practică -**, Universitatea Transilvania din Brașov, Brașov, 2020
- Legea 53/ 2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Calendarul concursului:

30.12.2025-26.01.2026 Depunere dosare

27.01.2026 Selecția dosarelor/afisare, publicare

28.01.2026 Depunere contestații la selecția dosare - între orele 09:00-14:00

29.01.2026 Rezolvare contestații depunere dosare/afisare, publicare

30.01.2026 – ora 14:00 Proba scrisă/Corectare proba scrisă/afisare, publicare

02.02.2026 Depunere contestații la proba scrisă- între orele 09:00-14:00

03.02.2026 Rezolvare contestații/afisare, publicare

04.02.2026 - ora 14:00 Proba interviu/proba practică /Corectare proba interviu/afisare, publicare

05.02.2026 Depunere contestații proba interviu/proba practică - între orele 09:00-14:00

06.02.2026 Rezolvare contestații proba interviu/afisare, publicare

09.02.2026 Rezultatul final afisare/publicare

Informații suplimentare se pot obține la Compartimentul Resurse Umane - telefon 0268/262309.

Director,
Vasile Ungureanu

