

Anexa nr. 1 la decizia nr. 11/30.01.2024

Aprobat:
 Director
 UNGUREANU Vasile

PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPTIE LA NIVELUL COMPLEXULUI SPORTIV NATIONAL POIANA BRASOV

Nivel	Descriere	Indicator	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
Obiectivul general nr. 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul organizațional							
Obiectivul specific nr. 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							
Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultarii angajatorilor și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	1) Nr. de angajați informați cu privire la obligativitatea / necesitatea elaborării planului de integritate și actualizările la 2 ani sau când este necesar 2) Nr. de informări realizate (ședință, prin corespondență electronică) 3) Nr. de proponeri introduse în plan din total proponeri primite	- Proces-verbal / minută sedința - Corespondență prin poșta electrică / intranet - Planul de integritate revizuit	1) Caracter exclusiv formal al informării 2) Neformularea de propuneri 3) Neparticiparea majorității angajaților	- La revizia / actualizarea Planului de integritate, la doi ani - Ianuarie 2024	- Conducerea CSN - Responsabilul CSN din partea conducerii CSN cu actualizarea planului de integritate - Comisia SCIM și SNA	- Conducerea CSN - Responsabilul CSN din partea conducerii CSN cu actualizarea planului de integritate - Comisia SCIM și SNA	Bugetul CSN
- HG nr. 599/2018 CSN a planului de integritate și a declarației de aderare la SNA	1) Nr. Planuri de integritate revizuite / actualizate 2) Nr. de comunicate interne/email-uri trasmise pentru informare/disseminare	- Decizia directorului CSN de aprobație a Planului de Integritate - Decizia directorului CSN de desemnare a	1) Caracter formal al demersului 2) Necunoașterea obligaților în domeniul implementării SNA	- La revizie / actualiz. - Directorul CSN - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Responsabilul din partea conducerii CSN	- Directorul CSN - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Responsabilul din partea conducerii CSN	Bugetul CSN	

Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit - Site-ul CSN	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Dezinteresul structurilor CSN în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Anual	- Directorul CSN - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Responsabilul din partea conducerii CSN privind actualizarea Planului de integritate - Comisia SCIM și SNA
Adaptarea planului de integritate la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute, precum și la constatarilor formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementare a planului	Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a CSN - Decizia a directorului CSN emisa cu scopul aprobarii planului de integritate - Pagina de internet a CSN	- Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Ori de cate ori situația o impune, dar cel puțin o data la doi ani	RU, cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcție de conducere - Conducerea CSN - Responsabilul CSN din partea conducerii CSN cu actualizarea planului de integritate - Comisia SCIM și SNA

Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice CSN, precum și a celor de implementare a standardelor de control intern managerial	1) Nr. de măsuri de remediere de corupție implementarea standardelor de integritate/de control intern managerial 3) Nr. funcțiilor sensibile intern managerial	- Registrul riscurilor demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor - Planul de implementare a măsurilor de control/d/e minimizare a riscurilor - Informarea privind desfășurarea procesului de gestionare anuală a riscurilor - Raportul incidentelor de integritate - Inventarierea funcțiilor sensibile - Planul de management al funcțiilor sensibile - Site-ul CSN	1) Caracter formal al demersului în evaluare a riscurilor 2) Neevaluarea aprofundată a vulnerabilităților și a standardelor de control intern managerial 3) Evoluția vulnerabilităților	- La revizie / actualizare - Conducerea CSN cu actualizarea planului de integritate - Comisia SCIM și SNA	Bugetul CSN
- Masura 1.1.5. din SNA 2021-2025 nr. HG nr. 599/2018 conform HG nr. 599/2018, precum și stabilita unor măsuri de prevenire și/sau control urmări producătorii acestora	Identificarea, evaluarea și raportarea unităra a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și de preventie și/sau control urmări producătorii acestora	Rapoarte întocmite	- Identificarea survenirea unor incidente de integritate - Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	Anual	Comisia SCIM și SNA, cu sprijinul conducerii
Aducerea incidentelor de integritate din cadrul CSN la cunoștința responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul	Nr. incidentelor sesizate	Nr. incidentelor de integritate identificate	- Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatare	In termen de 30 de zile de la luarea la cunoștința a incidentului	Tot personalul CSN Bugetul CSN

	CSN	Transmisarea contribuților solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei anticorupție.	1) Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA 2) Gradul de colectare a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparentă instituțională și de prevenire a corupției 3) Nr. de persoane/instituții participante la lucrările platformelor de cooperare 4) Nr. de experți /instituție care participă la misiunile tematice de evaluare.	- E-mail/Adresa/ PV încheiate - Rapoarte semestriale și anuale publicate	1) Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere 2) Lipsa desemnării persoanelor participante la nominalizare - Nominalizare participanți (liste) la activități de coordonare/monitorizare/implementare strategie anticorupție - Raport național anual	Permanent	- Directorul CSN - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Responsabilul din partea conducerii CSN privind actualizarea Planului de Integritate - Comisia SCIM și SNA	Bugetul CSN
Masura 1.1.7. din SNA 2021- 2025	Intensificarea utilizarii noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluției în domeniul integrităti	Seturi de date încarcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Portalul SNA	- Funcționarea deficitara a portalului - Acces limitat la internet - Lipsa de acuratețe a datelor încarcate - Raportarea neunitara	Permanent	RU	Bugetul CSN	
Masura 2.1. din SNA 2021- 2025	Cresterea gradului de educativ anticoruptie a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritatele și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul SNA și SCIM 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul CSN 4) Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ difuzate și disseminate.	- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaților în domeniul controlului și managerial - Situații privind	1) Resurse financiare / umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri pregătire profesională a salariaților	2024	- Conducerea CSN - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul CSN	

Obiectivul general nr. 2 – Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Masura 2.1. din SNA 2021- 2025	Cresterea gradului de educativ anticoruptie a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritatele și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul SNA și SCIM 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul CSN 4) Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ difuzate și disseminate.	- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaților în domeniul controlului și managerial - Situații privind
--------------------------------	--	---	--

-Site-ul CSN
- Deschiderea si completarea Registrului privind avertizările de integritate

- Existenta modelului

Formularului privind avertizările de integritate si difuzarea acestuia

-Existenta in cadrul institutiei a cutiei poștale speciale pentru avertizările de integritate.

Comisiie de disciplină

Obiectivul general nr. 3 – Consolidarea managementului instituțional și a capacitateii administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectivul specific nr. 3.1 – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistentelor legislative, precum și prin asigurarea implementării efective

Masura 3.1.1. din SNA 2021-2025	Consolidarea statutului și rolului consilierului de etică	<p>1) Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică</p> <p>2) Nr. de întâlniri de informare în grup</p> <p>3) Nr. de materiale informative distribuite</p> <p>4) Nr. de consultații oferite de consilierul de etică</p> <p>5) Nr. de chestionare în domeniul eticii și anticorupției și nr. de respondenți din total salariați.</p> <p>6) Gradul de cunoaștere a salariatilor în domeniul eticii și anticorupției.</p>	<p>- Raport privind implementarea procedurilor disciplinare în cadrul CSN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Site-ul CSN - Procese verbale întocmite - Raport anual privind activitatea de consiliere etică - Materiale distribuite - Chestionare tematice transmise salariatilor - Informațiile rezultate în urma analizei 	<p>Permanent</p>	<p>- Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea accesului la pregatirea profesională a consilierului de etică</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gradul scăzut de cooperare a salariatilor - Lipsa de interes a conducerii CSN - Nedesemnarea consilierului de etică 	<p>- Conducerea și structurile CSN</p> <p>- Consilierul de etică în cadrul CSN</p> <p>- Comisia de disciplină</p> <p>- Comisia SCIM și SNA</p> <p>IT</p> <p>- Structura cu rol RU</p>
---------------------------------	---	---	---	------------------	---	---

Masura 3.1.3. din SNA 2021- 2025	Așigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. persoanelor / Nr. masurilor administrative adoptate pentru înlaturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat incalcarea normelor, diferențiate pe tipologii Nr. situațiilor de represalii la locul de muncă Nr. plângerilor depuse în instanță	Decizie a directorului CSN desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Rapoarte specifice	- Lipsa interesului personalului / conducerii CSN emisa cu scopul desemnării responsabililor Rapoarte specifice	Permanent
Masura 3.1.4. din SNA 2021- 2025	Organizarea și derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor	Acte procedurale	- Materiale de informare - Rapoarte anuale	1)Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de interes, participare și implicare a instituțiilor publice	2024
Obiectivul specific nr. 3.3 – Îmbunătățirea capacitații de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale			- Conducerea CSN - Compartimentul Achiziții publice-investiții-patrimoniu-administrativ-secretariat și relații publice - Comisia SCIM și SNA	Bugetul CSN	Director, Secretariat, RU, cu sprijinul Comisiei SCIM și SNA

3.3.1. din SNA 2021-2025	Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul CSN.	1) Nr. recomandări cu caracter personalizat formulate din totalul recomandărilor acceptate. 2) Gradul de implementare a recomandărilor formulate din totalul recomandărilor acceptate. 3) Asigurarea structurilor de audit, în vederea asigurării cadrului legal impus de legislația în vigoare. 4) Nr. de nereguli / disfuncționalități / deficiențe constatate	- Planul anual de audit public intern periodice/anuale privind activitatea de audit intern - Misiunile de audit - Rapoartele de audit - Fișa de urmărire a implementării recomandărilor	1) Recurse umane insuficiente alocate activității de audit. 2) Nivelul de pregătire profesională a auditorilor interni 3) Neimplementarea recomandărilor	La 2 ani	- Conducerea CSN - Structurile funcționale - Structura de audit public intern din cadrul ANS - Comisia SCIM și SNA
Masura 3.3.3. din SNA 2021-2025	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	1) Gradul de implementare a standardului 1 – etica și integritate. - Programul anual de dezvoltare a SCIM - Raportul directorului/anual privind stadiul implementării SCIM	- Evaluarea și raportarea anuala a stadiului implementării SCIM - Erori și omisuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	- Comisia SCIM și SNA, - Secretariatul tehnic al Comisiei SCIM și SNA - Bugetul CSN

Obiectivul general nr. 4 – Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare

Obiectivul specific nr. 4.4 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

Masura 4.4.3. din SNA 2021-2025	Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	1) Tipuri de programe de formare accesate în domeniul achizițiilor publice 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul CSN.	- Planul anual de formare profesională a salariaților, aprobat privind formarea profesională a salariaților în domeniul anticorupției și achizițiilor publice - Certificare de participare / absolvire	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de implicare și pregarire profesională a salariaților 3) Nivel scăzut de implicare a salariaților la cursuri pregătire profesională a salariaților	2022-2024	- Directorul CSN - RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul CSN
Obiectivul general - Monitorizarea stadiului implementării standardelor de transparentă și de integritate							
- OUG nr. 57 / 2019 - OSGG nr. 600 / 2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 /2021	Elaborarea/ actualizarea/ implementarea codului de etică la nivelul CSN	- Gradul de participare / implicare a angajaților în procesul de elaborare / actualizare a codului de etica - Gradul de interes al salariaților pentru cunoașterea și implementarea codului de etică și de deontologie.	- Codul de etică pentru salariații CSN - Pagina de internet a CSN - Listele cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea Codului de etică - Cestionare de evaluare a gradului de cunoaștere a prevederilor codului de etica de către salariați.	- Caracterul formal al demersului - Neaducerea la cunoștința salariaților a codului de etica - Neparticiparea/ neimplicarea angajaților în procesul de elaborare/ actualizare a codului de etica - Lipsa de interes a salariaților pentru cunoașterea, implementarea și diseminarea și codului de etica	Permanent	- Consilierul de etică desemnat la nivelul CSN - Conducerea și structurile CSN - Salariații CSN - Comisia SCIM și SNA - Structura cu rol IT - RU	Bugetul CSN
Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	1) Nr. de sesizări primite 2) Nr. de sesizări în curs de soluționare 3) Nr. de sesizări soluționate 4) Nr. și tipul de sancțiuni dispuse 5) Nr. de decizii ale comisiei	- Sesizări primite - Acte de control - Comisia de disciplină - Decizii ale comisiei - Raportul de sancțiuni	1) Caracter formal al activității comisiei de disciplină 2) Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare	Permanent	- Conducerea CSN - Comisia de disciplină	Bugetul CSN	

		anulate sau modificate în instantă	activitatea al Comisiei de disciplină		
	6) Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective				
- Legea nr. 251 / 2004 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de mandatului sau funcției din cadrul CSN	1) Nr. de sesizări adresate Comisiei 2) Nr. de bunuri evaluate și inventariate.	- Site-ul CSN - Decizia privind constituirea Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol.	1) Nr. de sesizări adresate Comisiei 2) Nr. de bunuri evaluate și inventariate.	1) Nenotocmirea proceselor verbale anuale 2) Nenotocmirea Registrului pentru evidența cadourilor primite 3) Nerealizarea inventariului și evaluării bunurilor primite cu titlu gratuit 4) Neafișarea/nepublicarea situației bunurilor primite cu titlu gratuit.
- OUG nr. 57 / 2019 - Legea nr. 184/2016 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectării dispozitilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interes Numar de declaratii de abtinere Numar de situații in care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interes Numar de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes Numarul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de	Numar de persoane care au obligația depunerii declarației de interes Numar de persoane care nu au depus în termen declarația de interes Numar de declaratii de abtinere Numar de situații in care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interes Numar de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interes Numarul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de	- Corespondenta internă - Corespondenta cu alte instituții - Rapoarte ale Comisiei SCIM și SNA - Evidente de personal	- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și quantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice	Permanent - Comisia SCIM și SNA și a persoanelor responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind gestionarea conflictelor de interes

		conflict de interes			
		Gradul de cunoaștere de catre angajați a normelor privind conflictul de interes			
- OSGG nr. 600 / 2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectării dispozitivilor legale referitoare la gestionarea funcțiilor sensibile	Numarul funcțiilor sensibile identificate și inventariate Numarul măsurilor de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	- Rapoarte privind dezvoltarea sistemului de control intern managerial	- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealcarea resurselor umane necesare - Erori și omissionsuri în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent Comisia SCIM și SNA, RU
- HG nr. 599/2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269 / 2021	Monitorizarea respectării dispozitivilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de corupție din cadrul instituției	Numarul de riscuri identificate Numarul de măsuri de intervenție	- Registrul riscurilor de corupție - Raport privind activitatea Comisiei SCIM și SNA privind implementarea măsurilor de intervenție	- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealcarea resurselor umane necesare - Erori și omissionsuri în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice - Caracter formal al demersului	Permanent Comisia SCIM și SNA
- Anexa nr. 4 la HG nr. 1269 / 2021 - Legea nr. 544 / 2001	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	1) Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001 2) Frecvența postăriilor: (zilnic; săptămânal; lunar; trimestrial; semestrial; anual)	- Site-ul CSN - Raport evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 - Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența decizională (parte a sistemului de monitorizare a SNA)	1) Nealocarea resurselor umane corespunzătoare 2) Suprâncarcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public.	Permanent - Conducerea CSN - Compartimentul Achiziții publice-investiții patrimonio-administrativ-secretariat și relații publice și/sau persoanele desemnate.
	3) Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public la nivelul CSN	3) Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale.	- Site-ul SEAP: www.e-licitatie.ro - Raportul achizițiilor publice	4) Site nefuncțional. - Structura IT - cu rol de informare și promovare a site-ului propriu.	Bugetul CSN - Comp. /

4) Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu la nivelul CSN 5) Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 la nivelul CSN 6) Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil instituției/Nr. de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile.	<p>efectuate în sistemul electronic al achizițiilor publice(SEAP)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Raportul privind activitatea CSN - Diverse raportări din domeniul de activitate procedurilor - Existenta documentate privind accesul la informații de interes public <p>documentate privind accesul la informații de interes public</p> <p>documentare</p> <p>7) Neîntocmirea procedurilor documentate privind accesul la informații de interes public</p>	<p>5) Nerespectarea termenelor privind transparența decizională.</p> <p>6) Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale.</p> <p>7) Neîntocmirea procedurelor documentare</p>	<p>persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr. 524/2003</p> <p>- Comisia SCIM și SNA</p>			
Actualizarea permanentă cu informații specifice, pe pagina de internet a CSN, a secțiunii dedicate proiectelor finanțate din programe naționale/fonduri europene aflate în curs de implementare/ finalizate	<p>1) Număr de informații publicate</p> <p>2) Pagina de internet actualizată periodic</p> <p>- Pagina de internet a CSN</p> <p>- Documente specifice publicate</p>	<p>1) Înțârlzieri în publicarea documentelor</p>	<p>Permanent</p>	<p>- Conducerea CSN</p> <p>- Compartimentul Achiziții publice-investiții-patrimoniu-administrativ-secretariat și relații publice</p> <p>- Structurile CSN</p> <p>- Structura cu rol IT</p> <p>- Comisia SCIM și SNA</p>	<p>Bugetul CSN</p>	

* PLAN DE INTEGRITATE - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate, vizând prevenirea corupției, educația angajaților, dar și a publicului-junctă vizat de activitatea instituției, precum și combaterea corupției.

Abrevieri:

ANS=Agentia Nationala pentru Sport

CSN=Complexul Sportiv National Poiana Brasov

RU=Resurse umane

SNA= Strategia Nationala Anticoruptie

Inocențiu

Secretariatul tehnic al Comisiei SCIM și SNA

TABACU Diana



Verificat/Avizat,

Președintele Comisiei SCIM și SNA

ANGHEL Robert-Ciprian

